



会報

THE ROTARY CLUB OF TSURUOKA
鶴岡ロータリークラブ

第740回例会 1974.2.12(火) 大雪 No.31

例会日 火曜日 12時30分
例会場 鶴岡市本町二丁目 ひさごや
事務所 鶴岡市馬場町 商工会議所
会長 安藤定助 幹事 小松広穂

a Time for Action
「今こそ行動のとき」



重要文化財
旧西田川郡役所

会報はご家族みんなで読みましょう

○出席報告

本日の出席

会員数	66名
出席数	52名
出席率	78.79%

前回の出席

前回出席率	83.33%
修正出席数	63名
確定出席率	95.45%

欠席者

森田君、佐藤(順)君、五十嵐(伊)君、小池君、三浦君、中江君、齋藤(得)君、齋藤(信)君、佐藤(伊)君、佐藤(忠)君、谷口君、津田君、中野(清)君、富樫君

メークアップ

阿宗君—新庄RC

五十嵐(三)君、進藤君、三井(徹)君、小野寺君、中江君、新穂君、中野(清)君—鶴岡西RC

○ビジター

羽根田正吉君、佐藤勤一君—鶴岡西RC
奥村知介君—習志野RC、谷口周野君—新潟RC

○点 鐘 12時30分 安藤 会長

○ロータリーソング「私等の生業」

○会長報告

1. 手塚林蔵氏(旧会員)奥様手塚林治君(現会員)母堂定栄様が去る5日逝去され一昨日10日御葬儀がありました。クラブより生花を供え会長幹事9日に弔問に参りました。

定栄様にはクラブとしてクリスマスパーティーを始め、家族会その他の催しで常に格別のご好意をいただいた忘れられない方です。本当に追惜に堪えませんみなさんと共に謹んで哀悼の意を表し御冥福を御祈りいたしたいと存じます。

2. 鷺田克己君のご容態

会長幹事が御見舞をいたしたところ、まだ折々高熱が出来ることで療養に努めておりました。

小野寺君は経過よく、8日より出社され久々の元気な御姿で本日の例会にお見えなられました。

3. インターシテゼネラルフォーラムについて、先般お願いしました様に、来る24日遊佐中央公民館で開催される地区インターシテゼネラルフォーラムに次の分担(下記)でご参加の上よろしく研修願います。

4. 先般第4回クラブアッセンブリーを開催し、大変内容のあるアッセンブリーとなり各委員会後半の活動についてその成果の拡大。

未実施事項の対策一部修正等的確な方向づけが出来ました。各委員会は、近期中に委員会を開き活動を起して下さい。

ゼネラルフォーラム「テーマ」及担当者

(イ) クラブ奉仕 (A) 親睦を深めるには
中江 亮君

SAAの権威をたかめるには 田中晶英君

(B) 出席向上を計るには
○例会プログラム設定について
○長期欠席者について
富樫良吉君

(ロ) 社会奉仕 自然保護と社会開発の調和をとるには 三井 徹君

(ハ) 職業奉仕 変転する経済社会の下で職業奉仕はいかにあるべきや
佐藤 忠君

(ニ) 国際奉仕 身近な国際奉仕とは何か
新穂光一郎君

出席予定者

風間慶三君 高橋良土君
吉野 勲君 高橋辰美君
佐藤 衛君 小花盛雄君
佐藤友吉君 張 紹淵君
板垣俊次君 安藤定助君
進藤誠一君 小松広穂君
中江 亮君 田中晶英君

富樫良吉君 三井 徹君
佐藤 忠君 今野成行君

○幹事報告

(イ) 会報到着

村上RC 八戸東RC 東京RC
東根RC

例会変更

温海RC 2/18午後3時 エビボール

(ロ) 認証状伝達式

○山形県朝日RC

5/12 朝日町立体育館 登録料 7,000

○東京保谷RC

6/9 保谷市体育館 登録料 6,000

○河北RC 石川県

5/12 七塚町行政福祉総合センター

(石川県河北郡七塚町字浜北はの6)

登録料 8,000

2/24のICGF(遊佐クラブ)

汽車時刻

鶴岡発下 7:57 (天の川)

寝台急行

座席指定 (日曜・祭日) ¥300

登録料 1,000

遊佐発上 15:44 鶴岡着 17:22

遊佐発上 16:59 鶴岡着 18:38

○ロータリー情報委員会示説板

大川喜一君

張 紹淵君

山本隆男君

○一般質問

48、国際ロータリー大会はどんな仕事を執り行ないますか?

国際ロータリー大会は会長理事及び地区ガバナーを選挙します。

49、ロータリークラブが国際ロータリー大会に送り得る代議員の数は幾人か?

各クラブは大会の行なわれる3ヶ月前の月の最終例会日の会員数を基とし、名簿

会員を除き会員50名又は、その過半数毎に1名の代議員を出すことができるのでありますが、各クラブ共少くとも1名の代議員は出し得ることになっています。

50、各クラブは国際大会に委任状による代理者を以てクラブの代表とすることができますか？

できます。正式の代議員が出席できない場合クラブは同一クラブ若しくは同一地区内の他のクラブの正会員パストサービス会員又は、シニアアクティブ会員を委任状による代理者として指定することができます。地区に属さないクラブはどこに所在するクラブであろうとも、そのクラブの会員でもこれを委任状による代理者とすることができます。

○御礼のことは 手塚林治君

母不幸のせつは当クラブより大へん御立派な花を頂戴し、又葬儀の折には寒さ厳しく御多用中にも不拘らず、御会葬されました。厚く御礼申し上げます。

生前母はみなさま方からは特に御厚情を賜りまして私から御厚礼申し上げますと共に父からもよろしく御伝えしてとのことでした。

○テーブルスピーチ 海東与蔵君

鶴岡中央工業団地の概況について

大方のみなさんは、御存知のことではありますが、駅北にかねて造成しておりました中央工業団地があらまし造成も終り、はいりつく企業も決りましたので、その概要について申し上げたいと思います。

この団地総面積約594,000㎡で、造成費約229,6000千円の予算によって行われたようです。

現在までにはいりつく決定された企業は次の18社になっております。

- 鶴岡酒造協同組合
- 秋山鉄工
- 泉自動車工業(株)
- 昭和石油(株)
- オリエンタルモーター(株)
- 新潟運輸
- 松文産業(株)系列アパレル
- (株)ミラノダンディ
- トヨタカローラ
- 東京部品系列鶴岡プレーキ(株)
- (株)ハイト
- 東洋アイテング(株)
- 中山鋼業(株)
- 田中貴金属工業(株)
- 山形日本電気(株)
- 鶴岡鉄工所
- トリオ(株)
- 近鉄大一トラック

現在のこっておるところは工業用団地としまして、面積約13,200㎡でそれ以外は殆んど工業関係がはりついており、今後予定されているのは社宅用地、公園緑地、管理センター商業用地などあります。

企業進出状況について既にミラノダンディ、鶴岡酒造協同組合、秋山鉄工など含めまして、立地も終り現在工事に取っかかっておるのは泉自動車工業(株)新会社である。

鶴岡プレーキの2社が団地では大手の部類で第1、2、3期の3段階にわけて51年3月までは完了その他企業は4月以降工事に順次着工されまして、2、3期に亘りS52年3月に完了この計画通りに行きますと団地の全てがふる操業になる見込みであります。

御承知の通り鶴岡工業出荷額はS47年度県統計によれば約260億円で製造関係事業場は420ヶ所であり、この団地20事業場が全部ふる操業に入った場合、現在の420ヶ所事業場と同額の出荷額になるわけです。次に従業員であります現在の統計によりますと、製造業従事しておる人数約7,500人位でありましてこの団地全ての事業場がふる活動された場合は5,300人位の従業員数でありまして、みなさんのなかにも従業員を採用する関係があらうかと思いまし

て、年度別ではS49年度男女合計で1,200人S50年度は男女2,100人と51.52終年で採用されるわけであり、男女別でみますと男子2,800人女子2,600人位で、男子が若干上まわる見込みになっております。

泉自動車㈱は工場完成していませんが40名位によって機械を設置して現在働いており、鶴岡ブレーキ㈱も3月いっぱい第1期工事建設は完了。4月に入りますと現在採用中の120名の従業員大部分当地方出身者が神奈川県で訓練をおえて当地着任する予定になっております。

泉自動車並鶴岡ブレーキも引き続きS49年度2期工事にとりかかる予定になっております。

今後逐次、このかたちによって進出して来る段取りになっております。そこで私達が企業が進出して来ることによってとりもなおさず、人口増あるいは地元での職場が求められる面からみますと非常に結構なことなんですが、賃金関係になりますと心配されるのは進出企業と既存の企業との格差の問題だと思われれます。

現在地元企業と泉自動車㈱、東京部品の賃金の格差は高校卒で10万~12万位でありまして、これでは困ると云うような話しが地元企業から出ましてどういうかたちにしておろうかと、種々商工会議所自体でも話し合ったわけですが、それでも安い賃金にしてくれと云うことも出来ません。

事業場自体からみますとやはり中央にある工場と鶴岡所在工場との人事交流があるわけですし、その面からみても賃金安くしてくれと言うわけには参りませんので地元の企業は進出して来る企業となるべく格差のないよう企業努力して戴く方法しかないのではないかと考えております。したがって先般鉄工関係の集りのなかで2~3

の業者からの言われたのですが、若い人達が特に多いようで既存の企業から進出してくる企業の方に可成りの人の移動があるようでございます。

大体昨年の採用の中味をみますと、高校卒男女区分はありませんが基本給52,000円位で外に時間外手当をやりますと56,000円~60,000円の手取りになるようで鶴岡の現在の賃金と比較してみますと正に1万~1.2万円位の差が出て来るのではないかと思います。勿論これは昨年の春斗前の賃金であり現在では、もっと上回っておるものと思われれますし更にS49年度卒では可成りの高額になっておるのが賃金の内容で御座います。そういうことで企業が出て来る働き場があると言うことは大へん結構なことではありますが、既存の企業から言われますところした高額賃金で雇用されますと、ここ暫くの間労働力確保が可成り困難が予想されるものと思われれます。

先程申し上げました来年度は新卒を含まして新規採用人員合計2,100人で鶴岡職業安定所管内の高校卒業生の半分以上の人数になりますので、今後労働力については各企業共に大切にしながら賃金格差を成べく縮めて一層企業の努力を御願します。外に種々細かな数字的面が御座いますが概念として知って戴きたく大まかな事柄を申し上げます。